



高額となるから大変ということだと思います。  
ご存じのように、社会保険料は、会社と本人の折半です。  
標準報酬月額を大幅に引き上げた場合ですが、  
保険料が高額となれば、本人だけでなく、会社の負担も大変ということです。  
年金が老後の生活のすべてをカバーしてくれるなら、ともかくとして、

- ・受給開始年齢がどこまで引き上げられるのか？
- ・その受給開始年齢まで、生存していただけるのか？
- ・受給開始年齢まで年金制度が存続しているのか？
- ・会社も本人も負担に耐えられるか？

企業や高額所得者からの反発が大いに予想されます。

---

---

### ★トピックス～産前産後の期間も保険料免除に～

保険料上限が提案されるなかで、ちよっぴり嬉しい案も検討されるようになりました。

育児休業中の保険料は免除されていましたが、その免除期間を産前・産後期間まで拡大しようという案です。  
産前・産後休業は労働基準法第65条に定められており、産前は、本人から請求があれば、産後は請求がなくても休業させなければならないのが基本です。  
その期間の収入補償は、健康保険から出産手当金が報酬の約2/3が支給されますが、強行法規である基準法が就労を禁止しているにもかかわらず保険料が免除されないという矛盾。  
少子高齢化の中で、次世代育成が強く望まれている現在、この改正は速やかに行うべきだと思います。

---

---

### ~~~~~編集後記~~~~~

先日、友人に家電量販店に連れて行ってもらい冷蔵庫を購入しました。

真っ赤なかわいい冷蔵庫です。

今までの冷蔵庫はだいぶガタが来ており(30年間使用)冷凍庫のアイスクリームがソフトクリーム状態になっておりました。

よし！これからは、ガッチガチのアイスが食べられるぞ！  
と思ったら、もう冬ですね。

---

---

### ~~~~~

\*\*\*\*\*

#### 年金についてのご相談なら

西尾雅枝社会保険労務士事務所  
社会保険労務士 & 年金コンサルタント  
西尾雅枝

〒604-8155

京都市中京区錦小路通室町東入ル

占出山町308 ヤマチュービル2F N10

電話&FAX(075)241-4586

メール[info@nishio-sr.com](mailto:info@nishio-sr.com)

WEBサイト<http://www.nishio-sr.com>

\* このメールマガジンの無断転載・転用は固くお断りいたします。 \*

\*\*\*\*\*

---

働くあなたの公的年金 & 保険知っ得情報

発行システム:『まぐまぐ!』<http://www.mag2.com>

配信中止はこちら』<http://www.mag2.com/m/0000180112.html>

---